

Stichting DeGoedeZaak

Oudegracht 36
3511AP Utrecht

Jaarrekening 2024

Inhoudsopgave

	Pagina
ACCOUNTANTSRAPPORT	
Opdracht	1
Samenstellingsverklaring van de accountant	1
BESTUURSVERSLAG	
Bestuursverslag	4
JAARREKENING	
Balans per 31 december 2024	16
Staat van baten en lasten over 2024	17
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	18
Toelichting op de balans	20
Toelichting op de staat van baten en lasten	22
Overige toelichtingen	26

Aan het bestuur van
Stichting DeGoedeZaak
Oudegracht 36
3511AP Utrecht

Assendelft, 22 mei 2025

Geacht bestuur,

OPDRACHT

De verklaring is opgenomen in accountantsverslag in sectie algemeen. Het betreft hier een samenstellingsverklaring.

SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

De jaarrekening van Stichting DeGoedeZaak te Amsterdam is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2024 en de staat van baten en lasten over 2024 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting DeGoedeZaak.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook van uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Tot het geven van nadere toelichtingen zijn wij gaarne bereid.

Assendelft, 22 mei 2025

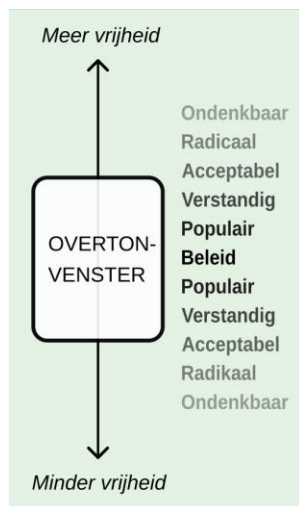
Hoogachtend,
Saense Accountants & Belastingadviseurs

M. Kremer AA w.g.

BESTUURSVERSLAG

Voorwoord

Wie mij kent, weet dat de politicologische theorie van het 'Raam van Overton' nooit ver weg is, bij de duiding van wat er om ons heen gebeurt. DeGoedeZaak is opgericht met deze theorie als centraal *leitmotiv*. De theorie laat zien dat het maatschappelijk debat bepaald wordt door de uitwisseling van ideeën, uitingen en machtsposities. De zittende macht bepaalt de norm, en zit middenin dit 'raam,' eromheen heb je ter linker- en ter rechterzijde meningen en posities die als acceptabel, controversieel, radicaal en buiten de norm ervaren worden. Het is ons doel het Raam van Overton op te schuiven richting progressievere waarden: een duurzame toekomst, een eerlijke economie, een inclusieve samenleving en een rechtvaardige democratie.



Voor 2024 moesten we constateren dat vergeleken met ons oprichtingsjaar 2017 het Raam vanuit ons perspectief juist de verkeerde kant opgeschoven is. Dit werd het best geïllustreerd door het 'extraparlamenteaire' kabinet dat met hangen en wurgen geformeerd werd, maar het toont zich overal in het debat. Want onze polderfascisten hebben niet het alleenrecht op die ruk naar rechts. In ons tegenspel wilden we ook juist dat doen: in het licht zetten hoe Nederland steeds verder in die fuik zwemt van racisme, discriminatie en zondebokpolitiek. Met een actieve rol van het politieke midden daarin.

Voor onze strategie leerden we van onze zusterorganisaties. In Polen bouwde Akcja Demokracja aan een beweging van solidariteit in de beste Poolse traditie, in Brazilië organiseerde NOSSAS lokaal vanaf de basis een beweging die breder was dan Jaïr Bolsonaro hebben kon. En in de VS in de eerste termijn van Trump werd het na de Eerste Women's March nooit meer rustig, maar leerden ze ook hoe je daarna ook echt een politiek van hoop moet bieden, en harde keuzes moet durven maken op thema's van leven en dood, want anders staat het kwaad gewoon weer op.

Wat wij eruit leerden: zet het beest in het licht, definieer de bedreigingen voor de democratie en rechtsstaat en vecht in solidariteit voor elke millimeter daarvan, presenteer een agenda van hoop en bescherm het recht van activisten en veranderaars om zich uit te spreken. Dat werd onze campagnestrategie. Die begon met het eerste: we ontwikkelden het Playbook van Extreemrechts. Met een onderzoek naar de tactieken die wereldwijd gebruikt worden, konden we laten zien dat het verdacht maken van pers, media, de elite en de rechterlijke macht, zondebok politiek en intimidatie overal plaatsvindt. Het werd onze kapstok voor ons narratief in debatcentra,

media en vooral de aanleiding voor talloze gesprekken met onze medestrijders in de maatschappelijke en politieke arena.

Tegelijkertijd beïnvloedden we met een *rapid response*-strategie het debat rond de formatie van het kabinet en de totstandkoming van het regeerprogramma. We deden dit vanuit een uitstekende mediapositie. We waren zo'n vijftig keer te horen op de radio over dit onderwerp, en bereikten met ons verzet tegen de uitzetting van Mikael en de asielwetten van minister Faber de landelijke media op de kern van de kabinetsstrategie.

Toen het kabinet gevormd was, schakelden we door naar de strategie om het kabinet zo snel mogelijk in de problemen te brengen, en zo min mogelijk van hun desastreuze beleid tot wasdom te laten komen. We ontwikkelden de rechtsstaatsradar en bouwden onvermoeibaar aan een informele coalitie van maatschappelijke organisaties en activisten, beide bedoeld om te definiëren waar onze democratie en rechtsstaat onder vuur liggen en zichtbaar te maken wat je daaraan kunt doen. Het was naast nuttig werk ook vooral heel motiverend voor onszelf. We hadden van onze zusters geleerd: alleen samen versla je de verwoestende machine van extreemrechts, en we zijn lekker op stoom om precies dát te doen.

Wat we gelijk anders wilden doen dan onze zusters, is niet alleen terugvechten, maar ook laten zien wat er dan wel voor in de plaats moet komen. Via opiniestukken, campagnes en een burgerinitiatief legden we uit wat dat zou moeten zijn: het afschaffen van de fossiele subsidies, eerlijk belasten van multinationals en de superrijken, en met de tientallen miljarden die dat vrijspeelt echt weer leveren als overheid. En dat leveren doen we met een publieke sector die werkt voor iedereen, ook de teleurgestelde kiezer. Het levert publiek, toegankelijk en gratis OV, energiezuinige en goedkope sociale huurwoningen en een woningmarkt vrij van speculanten, publieke en geweldige zorg voor iedereen, gratis kinderopvang en een humaan asiel- en integratiebeleid op.

Hoewel het fijn is om een goede afgeronde strategie te hebben, concludeerden we ook dat het te makkelijk zou zijn om dan onderwerpen uit noodzaak te laten liggen. De zondebokpolitiek richting Nederlanders met een migratie-achtergrond, islamitische Nederlanders, queer- en transpersonen en mensen op de vlucht waren integraal onderdeel van het werk rond extreemrechts. Maar de voortdurende genocide in Gaza en de voortwoekerende klimaatcrisis zijn voor ons en onze leden te belangrijk om buiten beschouwing te laten. Dus voerden we verschillende campagnes richting de Nederlandse regering en het oorlogskabinet-Netanyahu en blijven we actief lid van de klimaatrechtvaardigheidsbeweging.

Onze leden sloegen hier enorm op aan, we boden het handelingsperspectief waar ze op zaten te wachten. Dat zie je aan een ledengroei van 50%, en een veel hoger engagement. Met 3 keer meer gestarte campagnes en een grote stijging van het aantal eenmalige en vaste donateurs. Dat hebben we bereikt met een creatief, analytisch sterk en zelfstandig team. We hebben met de komst van een zakelijk leider een diepte-investering in onze organisatie gedaan, die zichtbaar is in onze HR, financiën en bedrijfsvoering. Het maakt ons trots dat we dit met zo'n klein team voor elkaar krijgen, en geeft ons de opdracht om hier verantwoord en binnen onze capaciteit door te groeien en impact te maken.

Heel lang zei ik: *"met het land gaat het slecht, dus met ons gaat het goed."* Dat is een goeie grap, maar geen geweldige status quo. Dus laten we hopen dat ik volgend jaar een voorwoord kan schrijven waarin we kunnen beschrijven hoe we het beest verwond, gemutileerd of definitief verslagen hebben. Daarbij kunnen we jullie hulp gebruiken, zoals we hier niet onvermeld kunnen laten hoe belangrijk jij als lid voor ons was, jullie als bondgenoten onmisbaar waren en we financieel niet konden bestaan zonder de bijdragen van onze leden, en onze funders: Luminare Group, Stichting Democratie en Media en het Postcodeloterij Buurtfonds.

Solidariteit is een spier die je moet trainen, een andere van mijn dooddoeners. Dus hup, aan de slag!

Jurjen

Bestuursverslag 2024

1. Algemene informatie

1.1. Doelen van de stichting

Stichting DeGoedeZaak is opgericht op 19 mei 2017.

Het doel van de stichting, zoals vastgesteld in de statuten is "het ondersteunen of organiseren van campagnes die gericht zijn op het versterken van een progressieve, sociale, eerlijke, inclusieve, duurzame en democratische samenleving en het creëren van nieuwe campagne kanalen hiervoor". Het bij de statuten horende huishoudelijk reglement, geven de kaders en concrete regels aan voor de werking van de stichting.

De stichting is hierbij onafhankelijk ten aanzien van politieke partijen en stromingen, dient een algemeen belang en heeft geen winstoogmerk.

Stichting DeGoedeZaak is geregistreerd als een ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling).

In haar ruim zeven jaar actieve bestaan heeft DeGoedeZaak zich gemanifesteerd als bondgenoot voor actieve burgers in Nederland. Dit doet DeGoedeZaak door initiatieven, campagnes en organisaties te ondersteunen die streven naar een eerlijke economie, een duurzame toekomst, een rechtvaardige democratie en een inclusieve samenleving. DeGoedeZaak heeft, als burgerbeweging, een cruciale rol als verbinder, megafoon en agendasetter. Burgerbewegingen, actieve burgers en NGO's kijken naar DeGoedeZaak voor haar expertise in het opzetten en uitvoeren van campagnes.

1.2. Bestuur en organisatie

De structuur van de organisatie is als volgt opgezet:

- Het stichtingsbestuur is verantwoordelijk voor het overzien van het management van de Stichting en de algemene gang van zaken, en om de directeur en werkorganisatie van advies te voorzien.
- De werkorganisatie wordt aangestuurd door de directeur en is verantwoordelijk voor de realisatie van de doelen van de stichting, de strategie, het beleid en de resultaten hiervan.

De structuur is in onderstaande tabellen weergegeven.

De compositie van bestuur en werkorganisatie is zorgvuldig samengesteld zodat de juiste mensen meepraten over de koers en resultaten van DeGoedeZaak. Daarbij zijn ook relevante factoren zoals gender, achtergrond, netwerk en ervaring en andere relevante vaardigheden meegenomen.

1.2.1. Samenstelling van het stichtingsbestuur in 2024

- Bestuurders van de Stichting worden aangesteld voor een termijn van 2 jaar, die verlengd kan worden.
- Bestuurders ontvangen geen beloning.
- Het bestuur komt ten minste 2 keer per jaar samen waar zij tijdens de bestuursvergadering de voortgang van de stichting bespreken.

Het bestuur van de stichting zag er in 2024 als volgt uit:

Rick Vermin	Voorzitter
Cihan Ugural	Penningmeester (tot februari 2024)
Jasper Blom	Penningmeester (per februari 2024)
Peter Kodde	Algemeen bestuurslid
Tabitha van den Berg	Algemeen bestuurslid
Marieke Keyzer	Algemeen bestuurslid (per mei 2024)

1.2.2 Samenstelling van de werkorganisatie

De werkorganisatie werd in het eerste half jaar van 2024 aangestuurd door de directeur, Jurjen van den Bergh. Vanaf 1 juni 2024 is daar een zakelijk leider naast gekomen. De zakelijk leider heeft het zakelijke, bedrijfsvoerings- en HR-domein onder zich en de directeur is eindverantwoordelijk voor de organisatiestrategie, de campagnestrategie en de externe representatie van de organisatie.

Het stichtingsbestuur besluit over het salaris van de directeur. Dit salaris valt binnen de afgesproken richtlijnen van Goede Doelen Nederland en voldoet ruimschoots aan de Wet Normering Topinkomens. DeGoedeZaak volgt de salarissystematiek van de CAO Social Work en de salarissen groeien conform de schalen binnen deze CAO en naar rato van de grootte van de organisatie.

1.2.3 Personeel

In 2024 was er gemiddeld 6,8 fte aan medewerkers in dienst van DeGoedeZaak, en daarbovenop gemiddeld 1,1 fte aan stagiairs. De kosten hiervan zijn terug te zien op de jaarrekening.

1.2.4 Social Responsibility

Omdat DeGoedeZaak een eerlijkere, rechtvaardigere en duurzamere samenleving nastreeft, hechten we veel waarde aan *practice what you preach*. We beginnen stap voor stap met doelen te zetten op onze sociale verantwoordelijkheid en milieu- en klimaat impact, en houden bij hoe het interne toezicht is geregeld. Hoewel een aantal indicatoren dicht bij onze idealen staan, beseffen we maar al te goed dat er nog werk aan de winkel is. Daarom in dit jaarverslag een eerste aanzet tot transparantie en monitoring van onze *social responsibility*.

Milieu en klimaatimpact

Voor 2024 hebben we geen specifieke milieu- en klimaatdoelen geformuleerd. We reizen zo veel mogelijk per openbaar vervoer en kiezen bij interne en externe evenementen voor minimaal vegetarische, soms veganistische catering. Ook voor komend jaar worden de milieu- en klimaatdoelen van de eigen organisatie geen prioriteit.

Sociale verantwoordelijkheid

DeGoedeZaak hecht veel waarde aan een prettige en veilige interne werkcultuur. Er is sinds 2023 een externe vertrouwenspersoon aangesteld waar medewerkers terecht kunnen bij integriteitsvraagstukken en ongewenste omgangsvormen op de werkvloer. De vertrouwenspersoon komt elk jaar kennismaken met het hele team en maakt een jaarverslag. Er is daarnaast een gedragscode opgesteld waarin afspraken staan over gewenst gedrag en integer handelen, zowel intern als extern. Ook is er een klachtenprocedure voor het melden van gedrag dat mogelijk in strijd is met de gedragscode.

In 2025 wordt er actief gewerkt aan transparante besluitvormingsprocessen binnen de organisatie. We geloven dat we pas echt goed kunnen campagnes wanneer we binnen ons eigen team ook de verschillende en minder gehoorde stemmen tot hun recht laten komen. Ook stellen we ons ten doel een functiehuis met bijhorend salarisgebouw te ontwikkelen. Op deze manier worden rollen, verantwoordelijkheden en mandaten helder en inschaling transparanter. Dit werkt ondersteunend aan de gelijke behandeling en kansen voor de medewerkers.

Tot slot is er aandacht voor de fysieke en mentale arbeidsomstandigheden. Na de verhuizing van Amsterdam naar Utrecht is ervoor gezorgd dat alle werkplekken aan ARBO wetgeving voldoen. Daarnaast is een start gemaakt met capaciteitsplanning, waarmee we grip willen krijgen op de werkdruk. In 2025 gaan we aan de slag met zowel online- en fysieke veiligheid tav invloeden van buitenaf, en hebben we een extern begeleide sessie gepland over de interne werkcultuur.

Bestuur en intern toezicht

Het bestuur, zoals omschreven onder 1.2.1 heeft een aantal thema's onder zich verdeeld. Op deze manier is er extra aandacht voor dossiers als strategie, financiën, HR en bijbehorende risicoanalyse.

We bankieren bij de SNS bank en hanteren een vier-ogen-principe bij alle betalingen.

1.2.5 Lidmaatschap en organisatiebanden

Burgers kunnen lid worden van DeGoedeZaak door zich aan te melden op de e-maillijst. Lidmaatschap is gratis en betekent in de praktijk dat het lid regelmatig e-mails ontvangt over die campagnes die over de gehele lijst verspreid worden. Over deze lijst ontvangen ze ook regelmatig verzoeken tot feedback op de campagnes, enquêtes, vragen om vrijwillige inzet en donatieverzoeken. Het lidmaatschap is niet een de facto verenigingslidmaatschap, maar geldt in feite als een intekening op de mailinglijst.

Op 1 januari 2025 had DeGoedeZaak 123.021 leden.

1.2.6 Internationaal netwerk

DeGoedeZaak is start up member van het OPEN-Netwerk (the-open.net). Dit is een wereldwijd netwerk van online geënte progressieve campagne-organisaties. Met deze organisaties wisselt DeGoedeZaak kennis en ervaring uit en vanuit het netwerk ontvangt de staf training en ondersteuning.

1.2.7 Risicomanagement

DeGoedeZaak heeft te maken met verschillende risico's en onzekerheden in haar werk; met name op het gebied van een veranderende wereld, strategie en wet- en regelgeving. Deze context heeft impact op de beoogde resultaten en continuïteit van de activiteiten.

Ook de afhankelijkheid van inkomsten uit fondsen is een risico met grote, directe impact op de continuïteit van de activiteiten. Daarom stellen we doelen aan de inkomstenmix.

We gebruiken hiervoor de indicatoren independence index (€ ledeninkomsten / € totaal inkomsten) en financial resilience (€ vaste donateurs / € totaal inkomsten).

Daarnaast brengt het inhoudelijke werk van DeGoedeZaak ook risico's met zich mee; DeGoedeZaak spreekt zich via haar campagnes duidelijk uit en neemt duidelijk stelling over een bepaald onderwerp. Dit kan felle reacties oproepen, wat soms zo ver gaat dat er bedreigingen worden geuit. Uiteraard wil DeGoedeZaak de risico's zoveel mogelijk beperken; voor de veiligheid van het team en voor het voortbestaan van de gehele organisatie. Daarom worden de risico's goed gemonitord. Hieronder worden de belangrijkste risico's genoemd met daarbij de maatregelen die DeGoedeZaak neemt om de risico's af te dekken:

1. Afnemend draagvlak in Nederland voor de progressieve zaak door ontwikkelingen in de samenleving en in de wereld.

Beheersingsmaatregelen:

- het blijvend analyseren van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen waardoor we goed zicht houden op mogelijke bedreigingen;
- intensief contact onderhouden met onze leden, bondgenoten en verdere achterban;
- het belang van DeGoedeZaak en haar missie blijvend zichtbaar maken.

2. De veiligheid van bondgenoten en het eigen campagne-team

Beheersingsmaatregelen:

- aandacht vestigen op de toename van online haat;
- geplande weerbaarheidscursus online haat
- toepassen van de geleerde lessen binnen de beweging, zoals onder andere beschreven in de toolkit eerstehulpbijonlinehaat.nl.

3. Onvoldoende inkomsten vanuit leden en fondsen

Beheersingsmaatregelen:

- de fondsenwervingsstrategie blijvend evalueren en zo nodig herzien;
- investeren in een sterke *Theory of Community*;
- de continuïteitsreserve verder opbouwen;
- blijvend monitoren van de financiële situatie binnen het team bedrijfsvoering en met het bestuur.

2. Belastingen

Voor belastingen hanteert DeGoedeZaak het fiscale nummer (RSIN) 857601738. DeGoedeZaak betaalt belasting over salarissen. DeGoedeZaak is geen onderneming en daarom niet btw-plichtig. DeGoedeZaak is geregistreerd als een ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling).

3. Jaarverslag 2024

3.1 Visie

Veel progressieve Nederlanders kunnen niet al hun energie en engagement kwijt. Lidmaatschap van politieke partijen, vakbonden en maatschappelijke organisaties is voor veel mensen een brug te ver. Toch willen ook progressieve burgers graag hun schouders zetten onder een progressiever Nederland en zoeken zij naar laagdrempelige manieren om dit te kunnen doen.

Er zijn evenwel hoopvolle ontwikkelingen: rond klimaatverandering, vluchtelingen en vrijhandelsverdragen worden brede coalities gesloten tussen maatschappelijke organisaties en burgerbewegingen, die gezamenlijk optrekken. Ook bij onderwerpen als privacy, digitale rechten, anti-discriminatie en vrouwenrechten zien we hetzelfde. Het onderlinge wantrouwen van de laatste decennia maakt langzamerhand plaats voor hernieuwd aangewakkerd idealisme. Er zijn duizenden mensen die in actie willen komen tegen bijvoorbeeld foute handelsverdragen, voor een beter klimaat, voor een humaner vluchtelingenbeleid en tegen armoede.

Bij veel van deze onderwerpen staan betrokken en geïnformeerde burgers op die zich minder aangetrokken voelen tot meer klassieke vormen van activisme of actieve participatie binnen maatschappelijke organisaties of politieke partijen. Deze groepen zijn over het algemeen gevoeliger voor gerichte digitale campagnes en nieuwe vormen van mobilisatie en gebruiken graag de digitale mogelijkheden om op nieuwe manieren hun mening te laten horen. Zij voelen zich onderdeel van een bredere progressieve beweging. Ze delen veel van de waarden van de klassieke progressieven en voelen ook de urgentie om op te staan om de progressieve waarden te beschermen tegen populistisch–nationalistisch rechts.

DeGoedeZaak brengt deze progressieve en geïnformeerde burgers bij elkaar om gezamenlijk invloed uit te oefenen op het democratische proces. DeGoedeZaak wil burgers en grassroots burgerbewegingen de mogelijkheid bieden laagdrempelig acties en petitie te starten en deze bewegingen te helpen snel veel reikwijdte en draagvlak te krijgen. Hierdoor gaat alle aandacht naar het bereiken van het progressieve doel en krijgen diverse burgers, juist ook die vanuit minderheden die vaak minder gehoord worden, een belangrijke stem in de democratie.

3.2 Missie

DeGoedeZaak stelt zich ten doel vanaf het begin het bereik van progressieve Nederlanders te vergroten. Het project versterkt initiatieven die nieuw opgezet worden en vergroot de reikwijdte van bestaande campagnes. DeGoedeZaak zoekt actief naar het vinden van dragers van campagnes die op dat moment strategisch de progressieve beweging voeden.

Hiertoe bouwt DeGoedeZaak een e-maillijst van honderdduizenden op die in hoog tempo mensen kan bereiken en activeren om petitie te tekenen, in actie te komen, geld te doneren en de boodschap te verspreiden. Zo zorgt DeGoedeZaak ervoor dat progressieve burgers zich gehoord en gesteund voelen en zich verzamelen rond belangrijke thema's, samen een strategie uitwerken en uitvoeren en een serieuze vuist maken tegen de neoliberale status quo en de dreiging van nationalistisch rechts.

DeGoedeZaak beoogt grassrootsbewegingen en burgers te vinden die de aanjagende kracht van deze organisatie kunnen gebruiken om hun eigen progressieve onderwerp op de kaart te zetten. Daarmee krijgen vooral ook burgers wiens stem op klassieke manieren minder goed te horen valt een podium en kans om het democratische proces te beïnvloeden. DeGoedeZaak heeft grote oren en een sterke visie: zij zal luisteren naar de wensen en drijfveren van burgers, maar zelf altijd een krachtige progressieve visie centraal stellen.

Het eigenaarschap van campagnes blijft primair bij de probleemeigenaren liggen. Zij beginnen en dragen in beginsel ook de campagne. DeGoedeZaak is megafoon, verbinder, tech ontwikkelaar, netwerker, fondsenwerver en medewerker voor de prioritaire campagnes. Voor de scouting van campagnes en thema's moet een actief beleid gelden, en kan DeGoedeZaak niet enkel vertrouwen op het eigen beeld en het eigen netwerk. Via de vrijwilligersnetwerken en de Vrienden van DeGoedeZaak zoekt de organisatie actief naar minder goed georganiseerde en genetwerkte groepen.

Mocht omwille van de snelheid of beschikbaarheid van een doelgroep DeGoedeZaak zelf een campagne op poten moeten zetten, dan gaat geen campagne de deur uit zonder diepgaande analyse en advies van de doelgroep over wie de campagne gaat. Dat betekent in de praktijk dat we geen campagne starten over arbeidsgehandicapten zonder mensen met een beperking te betrekken, geen campagne over racisme zonder mensen van kleur te betrekken en geen campagne over online haat en intimidatie zonder daar ervaringsdeskundigen bij te betrekken.

3.3. Overkoepelende doelstellingen

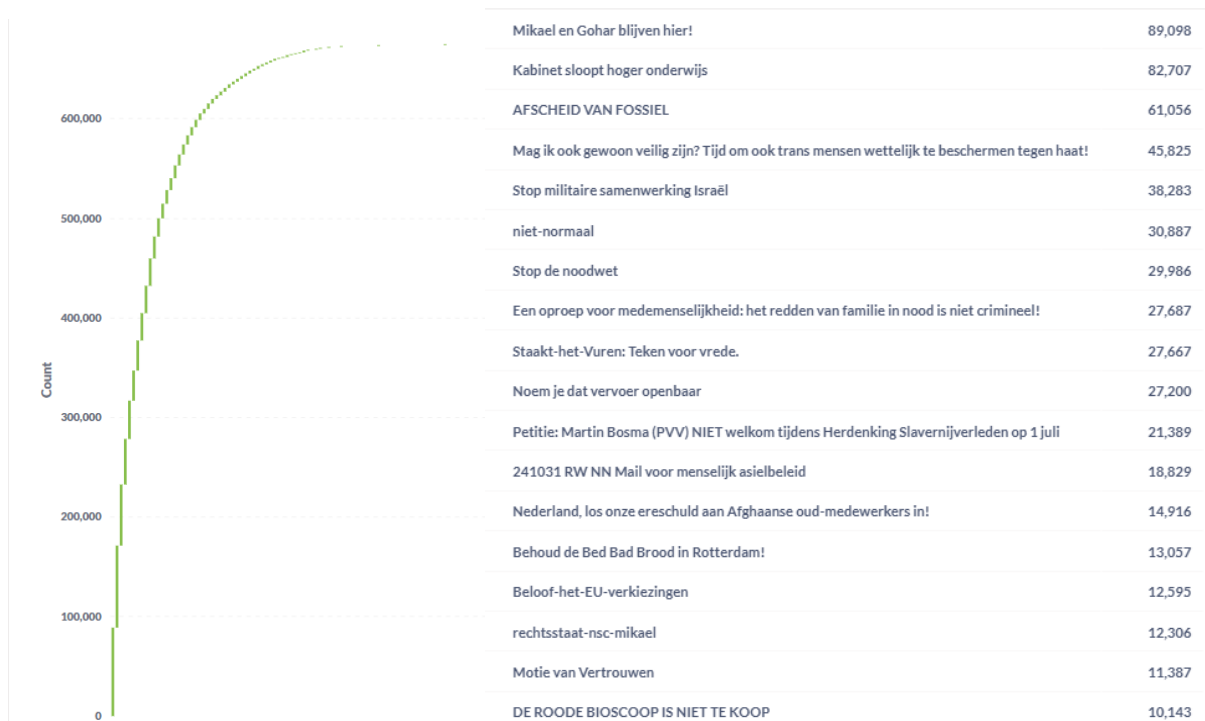
DeGoedeZaak wil deze burgers de gelegenheid geven hun frustratie om te zetten in daden, die Nederland beter maken. Wanneer zij een initiatief bedenken of op poten zetten, hebben ze vanaf de eerste dag een bondgenoot en een groot bereik onder gelijkgestemden. Dat zorgt ervoor dat burgers mondiger worden, effectiever in het beïnvloeden van de politiek en dat het maatschappelijk debat meer van onderop gestuurd wordt richting de thema's waar het echt over moet gaan. Bovendien heeft het burgers en groepen wiens belangen vaak niet zichtbaar zijn of niet serieus genomen worden, de mogelijkheid om grassroots alsnog daadwerkelijk invloed te kunnen uitoefenen.

Doordat DeGoedeZaak het burgers mogelijk maakt zich op de kern van hun campagne te richten en het risico verkleint dat deze na een eerste succes stilvalt, bereiken zij makkelijker succes. Dit zal andere progressieven inspireren ook hun eigen strijd op te pakken. Zo beïnvloeden zij de politiek, en bewijzen ze de stelling dat progressieve thema's belangrijk zijn, ook voor politici die herkozen willen worden.

3.4 Resultaten

DeGoedeZaak in cijfers in 2024:

- 650.000+ acties (totaal aantal acties, emails, handtekeningen, deelacties en donaties) (zie watervalgrafiek)
- 11 petitie's met >20.000 handtekeningen (zie tabel)
- 117 gestarte online actiepagina's (petities, mailacties, events)
- +40.000 nieuwe leden (van 82.000 naar 123.021, +50% groei)
- +2200 nieuwe vaste donateurs (van 1073 naar 3200, +200% groei)



Watervalgrafiek: totaal # acties '24 Petities tabel: hoogst aantal handtekeningen '24

3.5 Campagnes in 2024

Strijd tegen extremisme en democratische waarden

2024 was een cruciaal jaar waarin we ons hebben ingezet voor het beschermen van democratische waarden. Na de verkiezingsuitslag waarbij de PVV als grootste partij uit de bus kwam, werd het essentieel om onze aandacht te richten op de toenemende normalisatie van extremistisch gedachtegoed in het politieke landschap.

We lanceerden de campagne "**Niet in Zee met de PVV**" om druk uit te oefenen op potentiële coalitiepartners VVD en NSC. Deze campagne resulteerde in talrijke berichten aan fractievoorzitters Yeşilgöz en Omtzigt om hen te wijzen op het belang van een cordon sanitaire.

Niet Normaal: onze overkoepelende strategie

Toen duidelijk werd dat VVD en NSC bereid waren om compromissen te sluiten, introduceerden we de "**Niet Normaal**" campagne naar aanleiding van het eerste hoofdlijnenakkoord. Deze campagne werd het fundament voor al onze activiteiten in 2024, waaronder:

- Een effectieve social media strategie die meer dan 200 duizend mensen heeft bereikt
- Een format voor diverse rapid responses campagnes
- Een informatieve website met
 - uitgebreide dossiers over alle bewindspersonen van kabinet Schoof
 - Een chronologische tijdlijn van controversiële momenten sinds het aantreden van het kabinet
 - Een centraal punt voor alle gerelateerde campagnes en oproepen tot actie

Europese verkiezingen: **Beloof Het** - activering van kiezers

In mei en juni voerden we een "Get Out the Vote" campagne om progressieve Nederlanders naar de stembus te krijgen voor de Europese verkiezingen. Onze aanpak omvatte gerichte mailings naar onze achterban en social media content speciaal ontwikkeld voor de 'stay at home progressive'. We produceerden professionele video's, met dank aan Joël van Dooren, die de risico's van rechtsextremistische invloed in Europa belichtten en bereikten hiermee meer dan 150 duizend mensen. Voor deze campagne investeerden we ook een klein bedrag in gerichte social media advertenties om ons bereik te vergroten. Tijdens de klimaatmars op de Zuidas stonden we met een informatiestand over de Europese verkiezingen en mensen konden met een foto de belofte maken om te stemmen. Deze campagne werd uitgevoerd in nauwe samenwerking met ons internationale OPEN netwerk.

Het Playbook van Extreemrechts: inzicht in tactieken

In september lanceerden we "**Het Playbook van Extreemrechts**" - een online tool die de strategieën en tactieken van extremistische bewegingen inzichtelijk maakt. Dit platform stelt ons in staat om problematisch beleid vroegtijdig te herkennen en de normverschuivingen onder kabinet Schoof systematisch te duiden. Het Playbook helpt ons een gemeenschappelijk vocabulaire te ontwikkelen voor het benoemen van deze tactieken en stelt de progressieve beweging in staat effectiever te mobiliseren tegen deze ontwikkelingen.

Succesvol verzet tegen de noodwet

Toen Wilders en Faber in oktober en november probeerden een asielcrisis te creëren om een noodwet door te voeren, lanceerden we onmiddellijk de "**Stop de Noodwet**" petitie. Deze campagne behaalde opmerkelijke resultaten met meer dan 20.000 handtekeningen en wekte brede maatschappelijke weerstand. De Eerste Kamer en diverse adviesorganen namen een kritische stellingname in. In samenwerking met Here to Support, Migreat, Stichting Gast, New Women Connectors en SAWA Collectief dienden we een juridische sommatie in bij minister Faber. Deze actie kreeg uitgebreide media-aandacht, wat uiteindelijk leidde tot het terugtrekken van de noodwet door minister Faber.

Na dit succes evolueerde de campagne naar "**Slow down de Spoedwet**" om ook de tweede iteratie van de wet tegen te houden. Burgers verstuurden meer dan 40 duizend e-mails naar Tweede Kamerleden om hen op te roepen tegen de asielwetten te stemmen.

Burgercampagnes met grote impact

2024 kenmerkte zich door succesvolle burgercampagnes die een breed publiek mobiliseerden. In juni voerden the Black Archives, Kick Out Zwarte Piet en Nederland Wordt Beter campagne **Martin Bosma (PVV) NIET welkom tijdens Herdenking Slavernijverleden op 1 juli**, waar Bosma als vertegenwoordiger van de Tweede Kamer aanwezig zou zijn. Met meer dan 20 duizend ondertekenaars en verzet uit de gemeenschap werd dit doel bereikt. We voerden ook intensief campagne om de in Amsterdam geboren en getogen Mikael in Nederland te houden toen hij met uitzetting werd bedreigd. Meer dan 80.000 mensen kwamen in actie, er werden demonstraties georganiseerd en er werd gelobbyd bij politici. We zetten een e-mailcampagne op gericht aan Pieter Omtzigt en de NSC-fractie om minister Faber te beïnvloeden. Dankzij al deze inspanningen is Mikael in Nederland kunnen blijven.

Online Haat

In 2024 hebben we gebouwd aan een ecosysteem van maatschappelijke organisaties die zich inzetten tegen online haat, desinformatie en de macht van Big Tech. In een startbijeenkomst met 9 organisaties hebben we de sociale, juridische en politieke aspecten van online haat in kaart gebracht en onderzocht welke mogelijkheden er zijn voor actie tegen online haat. Vervolgens zijn er drie thematische rondetafelgesprekken geweest met verschillende organisaties: een over mensenrechten en Big Tech, een over digitale weerbaarheid en een over internationale samenwerking. Tijdens de drie rondetafelgesprekken is een krachtenveldanalyse gemaakt waarin de belangrijkste spelers, voor- en tegenstanders in kaart zijn gebracht. Samenwerkingspartner Stem op een Vrouw heeft daarnaast

2 rondetafelgesprekken georganiseerd met Europarlementariërs en onderzoekers over de Digital Services Act en hoe deze in te zetten in de strijd tegen online haat tegen vrouwen (en vrouwelijke politici).

4. Financieel resultaat 2024

Toelichting staat van baten en lasten

2024 is met een positief resultaat van 133.494 euro afgesloten. Dit is te danken aan de grotere opbrengsten ledendonoraties. De lagere opbrengsten op zowel de kernfondsen als projectfondsen is te verklaren door het doorschuiven van de inkomsten naar 2025 - zogenaamde onderhanden projecten. Mede door personele wisselingen en tijdelijke ondercapaciteit hebben we in overleg met de subsidieverstrekken een deel van deze inkomsten naar 2025 kunnen overhevelen. Het werk wordt alsnog in 2025 gedaan, het geld wordt in 2025 besteed.

Belangrijk is om op te merken dat de positieve resultaten met name in de laatste twee maanden van 2024 geboekt werden. Tegenover deze onverwachte successen stonden nog geen evenredige lasten. In 2025 willen we beheerst groeien, zodat het geld dat we ophalen ook weer geïnvesteerd wordt in onze missie en visie. Daarnaast kunnen we bouwen aan gezonde reserves waarmee we de organisatie met een minimum van drie maanden door kunnen draaien wanneer de opbrengsten onverwacht tegenvallen. Ook hebben we de investering voor een nieuwe tech stack uitgesteld. Deze kosten komen in 2025 of 2026 terug.

In relatie tot de onderhanden projecten 2025 van de fondsen, staan de 'Lasten uit hoofde van projectfondsen en samenwerkingen'. Onderbesteding op deze post is te verklaren door de uitgestelde werkzaamheden.

De migratie naar een nieuwe tech stack is uitgesteld. Hierdoor zijn er in 2024 minder campagne- en techkosten gemaakt.

De lonen en salarissen vallen hoger uit door de komst van een zakelijk leider en nieuwe senior tech lead. We gaven voor het vinden van deze medewerkers meer geld uit aan externe recruitment. Deze kosten kwamen ten laste van 'Lasten beheer en administratie'. Ook vallen hier de extra kosten voor de verhuizing van Amsterdam naar Utrecht, en de hogere huurlasten per 1 september onder.

Onder afschrijvingen valt het inventaris dat we aanschaffen 5 jaar geleden voor het kantoor op de Wittenstraat in Amsterdam. Hiervoor is een bedrag op de balans gezet en in 5 jaar afgeschreven. Per 1 januari 2025 is een boekhoudkundige desinvestering gedaan, zodat de inventaris volledig uit de boekhouding is gevallen.

Tot slot is eind 2023 bij het vaststellen van de begroting 2024 gekozen voor een dotatie van de bestemmingsreserve aan het resultaat. Pas in oktober 2024 bleek dit niet (meer) nodig te zijn om een negatief resultaat te voorkomen. Voor het overzicht hebben we er voor gekozen de dotatie te laten staan.

Resultaatbestemming

Vanuit het positieve resultaat voegen we 42.678 toe aan ons eigen vermogen. Het eigen vermogen omvat daarmee 90.000 in 2025. Daarmee groeit het percentage eigen vermogen ten opzichte van de omzet. Dit eigen vermogen is de risicobuffer waarmee we de organisatie draaiende kunnen houden in tijden dat het financieel minder goed gaat. De 90.816 nemen we mee in de begroting van 2025, inzichtelijk gemaakt als dotatie bestemmingsreserve. Hiermee willen we in de komende jaren beheerst groeien.

Balans per 31 december 2024

Vaste activa: DeGoedeZaak bezit alleen afgeschreven inventaris.

Flottende activa: de overige vorderingen overlopende activa bestaat uit ledendonaties waarvan Mollie nog de uitbetaling aan onze bank moest doen. Ook hebben we een aantal facturen vooruit betaald, die slaan op 2025; zoals verzekeringen en tech abonnementen. Tot slot stonden er nog een aantal kleine betaalverzoeken open van opdrachten die we eind 2024 hebben uitgevoerd. De liquide middelen is enkel de stand van de bank op 31-12-2024

Passiva, Stichtingsvermogen: het resultaat is met goedkeuring van het bestuur deels toegevoegd aan het eigen vermogen, deels bestemd (zie Resultaatbestemming).

De kortlopende schulden bestaan uit openstaande facturen in december ontvangen, die gepland stonden om in januari te betalen. Loonheffingen over de maand december en een te laat betaalde loonheffing over oktober. De 149.120 euro overige schuld laat de onderhanden projecten uit verschillende fondsen zien. Dit wordt in 2025 uitgegeven aan capaciteit en projecten. Tot slot omvat de de post overlopende passiva een naheffing van onze verzuimverzekeraar die nog op 2024 sloeg, opgebouwd vakantiegeld en accountantskosten.

In 2024 waren de totale baten van DeGoedeZaak meer dan € 500.000,-, daarom is voor dit bestuursverslag richtlijn 650 van het CBF (toezichthouder op goede doelen) van kracht en toegepast.

DeGoedeZaak is haar leden en de verschillende fondsen zeer erkentelijk voor hun bijdragen afgelopen jaar.

5. Begroting 2025

Inkomsten		Uitgaven	
Kernfondsen	€110.000	Personeelskosten	€629.000
Projectfondsen en samenwerkingen	€235.749	Tech, campagnes en bewegingsbouw	€95.200
Ledendonaties	€455.000	Organisatiekosten	€47.300
		Donatiekosten	€15.000
		Opbouw reserve 2025	€14.249
Totaal	€800.749		€800.749

Utrecht, 22 mei 2025

H.M.M. Vermin w.g.
Voorzitter

J.J. van den Bergh w.g.
Directeur

JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER 2024
(na voorstel resultaatbestemming)

		31-12-2024		31-12-2023	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
<i>Materiële vaste activa</i>	1				
Inventarissen			-		264
VLOTTENDE ACTIVA					
<i>Vorderingen</i>					
Overige vorderingen en overlopende activa	2		31.859		24.667
<i>Liquide middelen</i>	3		364.524		254.613
			<u>396.383</u>		<u>279.544</u>
PASSIVA					
Stichtingsvermogen	4				
Bestemmingsreserves		90.851		31.727	
Continuïteitsreserve		<u>90.000</u>		<u>47.322</u>	
			180.851		79.049
Kortlopende schulden					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	5	4.404		5.624	
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	6	32.727		13.465	
Overige schulden	7	149.120		161.883	
Overlopende passiva	8	<u>29.281</u>		<u>19.523</u>	
			215.532		200.495
			<u>396.383</u>		<u>279.544</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

		2024	Begroting 2024	2023
		€	€	€
Baten	9			
Opbrengsten kernfondsen	10	105.750	121.000	155.323
Opbrengsten projectfondsen	11	178.893	194.790	130.260
Opbrengsten ledendonaties		529.468	356.000	282.434
Overige		-	-	1.500
		<u>814.111</u>	<u>671.790</u>	<u>569.517</u>
Lasten				
Campagne en tech kosten	12	34.961	46.000	52.107
Lasten uit hoofde van projectfondsen en samenwerkingen	13	45.121	70.500	40.351
Lonen en salarissen	14	589.306	538.695	406.192
Afschrijvingen materiële vaste activa	15	264	426	427
Lasten beheer en administratie	16	42.657	35.858	26.713
Som der bedrijfslasten		<u>712.309</u>	<u>691.479</u>	<u>525.790</u>
Bedrijfsresultaat		101.802	-19.689	43.727
Dotaties en onttrekkingen bestemmingsreserves	17	31.692	31.689	-
Netto resultaat		<u>133.494</u>	<u>12.000</u>	<u>43.727</u>

Voor de verschillenanalyse tussen begroting 2024 en de werkelijke cijfers 2024 wordt verwezen naar hoofdstuk 4 van het bestuursverslag.

Resultaatbestemming

Bestemmingsreserve	90.816	31.727
Continuïteitsreserve	42.678	12.000
	<u>133.494</u>	<u>43.727</u>

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

INFORMATIE OVER DE RECHTSPERSOON

Vestigingsadres en inschrijfnnummer handelsregister

Stichting DeGoedeZaak is feitelijk gevestigd op Oudegracht 36, 3511AP te Utrecht Nederland, is statutair gevestigd in Amsterdam en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 68809735.

ALGEMENE TOELICHTING

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van Stichting DeGoedeZaak bestaan voornamelijk uit het ondersteunen of organiseren van campagnes die gericht zijn op het versterken van een progressieve, sociale, eerlijke, inclusieve, duurzame en democratische samenleving en het creëren van nieuwe campagne kanalen hiervoor. De stichting is onafhankelijk ten aanzien van politieke partijen en stromingen.

Informatieverschaffing over schattingen, oordelen, veronderstellingen en onzekerheden

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt Stichting DeGoedeZaak zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR VERSLAGGEVING

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

GRONDSLAGEN

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

De bepaling van het resultaat

Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat in de balans rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald. Alle opbrengsten worden voor het bruto bedrag onder de baten opgenomen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Kosten die nodig zijn om bepaalde baten te realiseren, worden in de staat van baten en lasten als last gepresenteerd.

Baten

Onder baten wordt verstaan de gedurende het boekjaar van fondsen en leden ontvangen c.q. toegezegde gelden.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Lonen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Pensioenlasten

Stichting DeGoedeZaak heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Mutaties in de pensioenvoorziening worden ook in de staat van baten en lasten verwerkt. Zie ook de grondslagen voor waardering van activa en passiva, bij Pensioenvoorziening. Hiernaar wordt ook verwezen voor wat betreft pensioenregelingen van dochterondernemingen in het buitenland.

Afschrijvingen op materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

TOELICHTING OP DE BALANS
ACTIVA
Vaste activa
1 Materiële vaste activa

	<u>Inventarissen</u>
	€
Stand per 1 januari 2024	
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	2.132
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-1.868</u>
Boekwaarde per 1 januari 2024	<u>264</u>
Mutaties	
Afschrijvingen	-264
Desinvesteringen	-2.133
Afschrijvingen op desinvesteringen	<u>2.133</u>
Saldo mutaties	<u>-264</u>
Stand per 31 december 2024	
Boekwaarde per 31 december 2024	<u>-</u>

Inventarissen worden afgeschreven tegen 20%.

Vlottende activa
Vorderingen

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
2 Overige vorderingen en overlopende activa		
Nog te ontvangen ledendonaties	17.592	19.128
Vooruitbetaalde bedragen	9.498	2.073
Waarborgsommen	3.248	3.466
Nog te ontvangen bedragen	<u>1.521</u>	<u>-</u>
	<u>31.859</u>	<u>24.667</u>
3 Liquide middelen		
SNS Bank rekening-courant	<u>364.524</u>	<u>254.613</u>

PASSIVA
4 Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het stichtingskapitaal weergegeven:

	Bestemmings- reserves	Continuïteits- reserve	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2024	31.727	47.322	79.049
Uit resultaatverdeling	90.816	42.678	133.494
Onttrekkingen bestemmingsreserve	-31.692	-	-31.692
Stand per 31 december 2024	<u>90.851</u>	<u>90.000</u>	<u>180.851</u>

Kortlopende schulden

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
5 Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	<u>4.404</u>	<u>5.624</u>
6 Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	<u>32.727</u>	<u>13.465</u>
7 Overige schulden		
Vooruitontvangen fondsen	<u>149.120</u>	<u>161.883</u>

De vooruitontvangen fondsen betreft ontvangsten welke na het boekjaar worden besteed.

8 Overlopende passiva

Vakantiegeld	14.327	10.043
Nog te betalen lasten	13.095	8.209
Accountantskosten	<u>1.859</u>	<u>1.271</u>
	<u>29.281</u>	<u>19.523</u>

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen
Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Stichting DeGoedeZaak is een huurverplichting aangegaan voor een duur van één jaar met ingang van 1 oktober 2024. Na het verstrijken van de hiervoor genoemde periode wordt de overeenkomst automatisch voortgezet voor aansluitende perioden van telkens vijf jaar. Er is een opzegtermijn overeengekomen van ten minste drie maanden. De jaarlijkse huurlast bedraagt circa € 18.000.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	2024	2023
	€	€
9 Baten		
Opbrengsten kernfondsen	105.750	155.323
Opbrengsten projectfondsen	178.893	130.260
Opbrengsten ledendonaties	529.468	282.434
Overige	-	1.500
	<u>814.111</u>	<u>569.517</u>
10 Opbrengsten kernfondsen		
Stichting Democratie en Media	60.000	60.000
Stichting Doen	45.750	-
CampAct General Support	-	50.000
OPEN Fund	-	45.323
	<u>105.750</u>	<u>155.323</u>
11 Opbrengsten projectfondsen		
Luminate - de beweging vs big tech	94.527	-
Triodos/FFNPT - Afscheid van Fossiel	30.345	-
OPEN EU election grant	15.000	-
Stichting 5R- Online haat	15.000	-
Aob - werkdruk - Stop de bezuinigingen op het Hoger Onderwijs	15.000	26.260
SDM - Not on our Borderwatch	8.000	-
Workshops & optredens	1.021	-
Software Changes Everything	-	10.000
Changing Justice Gears	-	89.000
Artsen zonder Grenzen	-	5.000
	<u>178.893</u>	<u>130.260</u>

	2024	2023
	€	€
12 Campagne en tech kosten		
Technische kosten	20.071	23.225
Campagnekosten	12.004	28.882
Inhuur derden	2.886	-
	<u>34.961</u>	<u>52.107</u>

13 Lasten uit hoofde van projectfondsen en samenwerkingen

Partnerbijdragen Luminare - de beweging vs big tech	19.500	-
Externe inhuur Rechtsstaatrader	8.356	-
Evenementen Luminare - de beweging vs big tech	4.714	-
Campagnekosten Stichting 5R Online haat	4.198	-
Externe inhuur fondsenwerving	3.987	-
Externe inhuur Triodos/FFNPT/ Afscheid van Fossiel	2.566	-
Externe inhuur Not on our Borderwatch	1.800	-
Campagnekosten Justice Gears	-	40.351
	<u>45.121</u>	<u>40.351</u>

14 Lonen en salarissen

Bruto lonen	410.491	291.703
Sociale lasten en pensioenlasten	102.226	71.291
Overige personeelskosten	76.589	43.198
	<u>589.306</u>	<u>406.192</u>

Wervingskosten 2024:

De primaire missie van DeGoedeZaak is campagnes voeren met haar leden. Zij zijn ook de belangrijkste funders van het werk, via onregelmatig terugkerende vragen om steun via mails aan de leden. De directeur en de campaigners vragen in voorkomende gevallen fondsen aan bij externe fondsen. DeGoedeZaak heeft geen fondsenwerfers in dienst, dit is verweven in het campagnewerk en in reguliere werkzaamheden. Van de totale tijdsbesteding van het personeel is 10% te bestempelen als activiteiten ten behoeve van werving. Dit bedraagt in 2024 derhalve circa € 58.000.

De wervingskosten ad. € 58.000 verhouden zich tot 7% van de totale baten ad. € 812.322.

Bruto lonen

Brutolonen en -salarissen	406.207	289.462
Vakantiegeld	4.284	2.241
	<u>410.491</u>	<u>291.703</u>

Sociale lasten en pensioenlasten

Sociale lasten	84.275	58.485
Pensioenlasten	17.951	12.806
	<u>102.226</u>	<u>71.291</u>

	2024	2023
	€	€
Overige personeelskosten		
Inhuur interim	35.378	62.189
Reiskostenvergoeding	16.005	12.456
Ziekengeldverzekering	9.544	9.521
Onkostenvergoeding	5.725	4.953
Overige personeelskosten	2.449	2.624
Advieskosten	2.352	7.422
Onbelaste vergoedingen	2.277	2.276
Kantinekosten	1.418	-
Arbodienst	1.186	2.445
Cursussen/seminars	255	-
	<u>76.589</u>	<u>103.886</u>
Uitkering ziekteverzuimverzekering	-	-60.688
	<u><u>76.589</u></u>	<u><u>43.198</u></u>

15 Afschrijvingen materiële vaste activa

Inventarissen	<u>264</u>	<u>427</u>
---------------	------------	------------

16 Lasten beheer en administratie

Huisvestingskosten	12.464	8.797
Algemene kosten	<u>30.193</u>	<u>17.916</u>
	<u><u>42.657</u></u>	<u><u>26.713</u></u>

Huisvestingskosten

Huur	12.595	6.397
Schoonmaakkosten	1.047	794
Gas, water en elektra	<u>-1.178</u>	<u>1.606</u>
	<u><u>12.464</u></u>	<u><u>8.797</u></u>

	2024	2023
	€	€
Algemene kosten		
Bankkosten en kosten Mollie	12.463	6.832
Accountantskosten	5.445	5.681
Kantoorbenodigdheden	2.781	374
Representatiekosten	2.564	1.522
Reis- en verblijfskosten	2.495	817
Administratiekosten	2.909	1.491
Assurantiepremie	613	613
Boetes belastingdienst	467	-
Telefoon en internet	372	415
Relatiegeschenken	55	172
Juridische kosten	29	-
Overige	-	-1
	<u>30.193</u>	<u>17.916</u>
 17 Dotaties en onttrekkingen bestemmingsreserves		
Onttrekkingen bestemmingsreserves	<u>31.692</u>	<u>-</u>

OVERIGE TOELICHTINGEN

Gemiddeld aantal werknemers

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Gemiddeld aantal werknemers over de periode werkzaam binnen Nederland	<u>7,90</u>	<u>6,20</u>
Totaal van gemiddeld aantal werknemers over de periode	<u>7,90</u>	<u>6,20</u>

Bezoldiging van bestuurders en commissarissen

Informatieverschaffing over bezoldiging van bestuurders en commissarissen

Er is in 2024 (2023: idem) geen sprake geweest van bezoldiging bestuurders.

Utrecht, 22 mei 2025

Stichting DeGoedeZaak

H.M.M. Vermin w.g.
Bestuurder, voorzitter

J.G.W. Blom w.g.
Bestuurder, penningmeester

P.C. Kodde w.g.
Bestuurder

T. van den Berg w.g.
Bestuurder

M.I. Keyzer w.g.
Bestuurder